

Verslag workshop met Prof Dr Cees Zwart:

Over een wereld in transitie, op weg naar noöcratie

Bijeenkomst Waardegedreven Leiderschap – 22 mei 2015

Praktisch idealisme, op weg naar een samenleving die gebaseerd is op geestkracht en synergie. Dat is het onderwerp van de workshop uit de serie Waardegedreven Leiderschap, op vrijdagmiddag 22 mei jl. gehouden in Kasteel Huize Harmelen. Diverse deelnemers kwamen om prof. dr. Cees Zwart te horen en met hem in gesprek te gaan over de bewegingen in onze samenleving en de keuzes die wij daarbij kunnen maken.

‘Er komt een nieuw tijdperk aan’, is de stelling van Cees. De veranderingen zijn niet oppervlakkig, gaan niet vanzelf voorbij, maar luiden een nieuwe tijd in. Het gaat erom of we open staan om de signalen van die nieuwe tijd te ontvangen. Daarvoor is tijd nodig. Tijd om te besteden aan je idealen, je dromen. Hiermee raakt hij een prangend probleem: hoe doe je dat als je onder stress staat en geleefd wordt door deadlines en targets? Teveel stress doodt de bezieling in jezelf, zegt Cees.



Hiermee sluit hij helemaal aan op de boodschap van Joke Hermsen die onlangs ook bij ons in Harmelen was en boeiend sprak over verschillende soorten tijd: Kairos en Chronos.

Cees Zwart vertelt ons hoe de idee van de maakbaarheid langzaam aan in duigen valt. Sinds de Middeleeuwen en de opkomende Verlichting hebben we ons dat idee van de maakbaarheid verinnerlijkt.

Nu leven we in een tijdperk wat gekenmerkt wordt door een paradigmaverandering. Van maakbaarheid naar kwetsbaarheid.

Meer zingeving is nodig. Teveel aandacht gaat uit naar vormgeving. De balans tussen vormgeving en zingeving van organisaties is zoek. Dit zingeving is belangrijk om te focussen op wat echt belangrijk is en zingeving draagt bij aan de ontwikkeling van een moreel kompas. Oud denken is dat het goede en het kwade van elkaar te scheiden zijn; het nieuwe denken gaat uit van een holistische visie: het goede en het kwade zitten in de mens en in de organisatie. Om daarin bewust keuzes te maken is het belangrijk om te beschikken over een moreel kompas.

En dat ontbreekt tegenwoordig veel. We leven in een amoreel tijdperk. Niet alleen Joris van Luyendijk zegt dat.

Goede voorbeelden zijn er ook:

Een van deelnemers vertelt van een mooi voorbeeld, een verpleegtehuis dat wel wordt geleid vanuit een integrale mensvisie. 'Dat is een huis waar ik mijn moeder wel naar toe zou brengen! Daar worden mensen aangesproken op wie ze op zielsniveau zijn, en niet als 'oude mensen met beperkingen'.'



Volgens Cees Zwart hoeven we niet te schrikken van veranderingen. Ze voltrekken zich volgens herkenbare patronen:

- Disruptie : ontwrichting of scheuring
- Implosie : in elkaar zakken
- Dissolutie : ontbinding of desintegratie

Vaak komt uit deze processen iets nieuws voort. Bijv. de Provo-beweging in de jaren '60 van de vorige eeuw, blijkt toch de aanzet gegeven te hebben voor fundamentele vernieuwing in bestuur en medezeggenschap. Icesave was een debacle, maar nu is er een nieuw financieel systeem in IJsland dat evenwichtig is en transparant.

Ten slotte roept Cees Zwart op tot het vormen van een '**Gideonsbende voor zingeving**'. Een beweging die mensen aanbiedt te helpen met hun persoonlijke thematiek, opdat men onafhankelijker wordt van systemen.

Dat sluit mooi aan bij dit programma en de aanwezigen! Wij voelen ons onderdeel van die beweging. Op naar de volgende ontmoeting!



*Dit was de afsluiting van de tweede groep die de leergang Waardegedreven Leiderschap heeft gevolgd. **Na de zomer zal de vierde groep van start gaan.***



Marianne Luyer en Johan Bouwmeester



www.waardegedrevenleiderschap.nl

